



## Informe de Sostenibilidad GRI – Año 2024

(SO-IF-015-00-25)

### CONTROL DE CAMBIOS

Versión	Fecha	Descripción	Autorización		
0	26-03-2025	Emisión del documento	Elaboró:	CG	Original Firmado
			Aprobó:	JQ	Original Firmado

## TABLA DE CONTENIDO

1. CARTA DE LIDERAZGO EMPRESARIAL .....	3
2. RESUMEN EJECUTIVO.....	4
3. OBJETIVO DEL INFORME.....	5
4. METODOLOGÍA DEL REPORTE.....	5
5. NUESTRO COMPROMISO .....	5
5.1. Nuestros valores .....	6
5.2. Misión .....	6
5.3. Visión.....	7
5.4. Líneas de acción.....	7
5.4.1. SOSTENIBILIDAD (SO) .....	7
5.4.2. SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA (SbN).....	10
5.5. Cadena de valor.....	11
6. STAKEHOLDERS .....	11
7. EJE SOCIAL.....	12
7.1. Prácticas Laborales .....	13
7.2. Prácticas Con La Comunidad.....	14
8. EJE AMBIENTAL.....	16
8.1. Prácticas Ambientales.....	16
9. EJE GOBERNANZA CORPORATIVA.....	17
9.1. Modelo de negocio.....	18
9.2. Gobierno corporativo.....	18
10. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE.....	20
11. PRINCIPIOS PACTO GLOBAL.....	21
12. PRÓXIMOS OBJETIVOS.....	23

## 1. CARTA DE LIDERAZGO EMPRESARIAL (GRI 2-22)

En GreenQuo creemos en el poder de la transformación.

Nuestro propósito es claro: generar un impacto positivo en cada acción que emprendemos, creando valor compartido para nuestros colaboradores, clientes, proveedores y la sociedad. Por eso, a través de este informe, queremos compartir los principales logros alcanzados durante 2024, un año que reafirma nuestro compromiso con la sostenibilidad y demuestra que el cambio es posible cuando las organizaciones integran prácticas sostenibles en el corazón de su modelo de negocio.

Este año estuvo lleno de desafíos que impulsaron nuestra evolución. Afrontar nuevas dinámicas de mercado, escalar la organización y abrir oportunidades de negocio nos exigió pensar diferente. En ese camino, los proyectos desarrollados en nuestras líneas de Sostenibilidad y Soluciones Basadas en la Naturaleza (SbN) nos retaron a salir del molde, proponer estrategias disruptivas y entregar soluciones con impacto real para nuestros clientes. Porque en GreenQuo entendemos que la sostenibilidad no es una tendencia, es una estrategia organizacional clave para transformar el *statu quo*.

Sabemos que ese crecimiento no sería posible sin nuestro equipo. Por eso, durante 2024 fortalecimos nuestra cultura interna, implementando iniciativas como comités de formación y bienestar, espacios diseñados para potenciar las habilidades personales y profesionales de nuestros colaboradores. Creemos firmemente que las transformaciones profundas comienzan desde adentro.

Un hito clave de este año fue nuestra adhesión al Pacto Global de las Naciones Unidas, un paso que refuerza nuestro compromiso empresarial con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y nos posiciona como una organización que lidera desde el ejemplo, con acciones concretas que benefician a las comunidades y al planeta.

Mirando hacia el futuro, renovamos nuestra convicción de seguir creando soluciones sostenibles, innovadoras y alineadas con los desafíos globales. En GreenQuo, el cambio no es una opción: es nuestra manera de avanzar, de crecer y de construir, junto a nuestros aliados, un futuro más justo, regenerativo y próspero para todos.

**JAIME ANDRÉS QUINTERO SALGADO**  
CEO / Representante Legal  
GreenQuo S.A.S. BIC

GreenQuo S.A.S. BIC

900.422.328-6

Carrera 45A No. 95-37. Oficina 401. Edificio Castellana Fórum. Bogotá D.C., Colombia

[www.greenquo.co](http://www.greenquo.co) | [sumemos@greenquo.co](mailto:sumemos@greenquo.co) | +57 (315) 526 5100

## 2. RESUMEN EJECUTIVO

(GRI 2-2, 2-3)

En un contexto donde la sostenibilidad ha dejado de ser una opción para convertirse en una necesidad estratégica, las empresas están llamadas a asumir un rol activo en la construcción de un futuro resiliente y regenerativo. En este escenario, GreenQuo se posiciona como un aliado técnico y estratégico, generador de valor con impacto ambiental, social y económico. A través de un enfoque basado en la transformación estructural, el compromiso riguroso y la acción con propósito, impulsamos modelos de negocio responsables, integrando la sostenibilidad como eje central para promover prácticas regenerativas y soluciones innovadoras que eleven el estándar del desarrollo empresarial.

Este Informe de Sostenibilidad 2024 responde a dos propósitos fundamentales:

- (1) **Dar cumplimiento al Reporte de Gestión BIC**, requerido por la Superintendencia de Sociedades, el cual constituye una evidencia concreta y verificable de nuestro compromiso con la transformación del modelo empresarial tradicional; y
- (2) **Comunicar de manera transparente y significativa a todos nuestros grupos de interés** cómo estamos transformando desde nuestras raíces, liderando con integridad, innovación y visión de largo plazo hacia un presente y futuro sostenible.

Desde nuestros inicios, hemos asumido la sostenibilidad no solo como un componente transversal, sino como el pilar central de nuestra estrategia. Como reflejo de este compromiso, el seis (6) de octubre de 2023 adoptamos formalmente la condición de Sociedad BIC (Beneficio e Interés Colectivo) ante la Cámara de Comercio de Bogotá. Esta decisión representa no solo un cambio legal, sino una declaración firme de principios, que guía cada una de nuestras acciones.

En este informe, presentamos los logros alcanzados durante 2024 en los tres ejes de la sostenibilidad –ambiental, social y económico–, derivados de la implementación de estrategias alineadas con buenas prácticas, normativas nacionales e internacionales, y estándares de alto impacto. También compartimos los desafíos enfrentados, las lecciones aprendidas y nuestras metas para los próximos ciclos, siempre guiados por una visión de crecimiento sostenible que fortalezca nuestro posicionamiento y maximice nuestro impacto positivo hacia todos nuestros stakeholders.

Finalmente, ratificamos –con evidencia y convicción– que la sostenibilidad es y seguirá siendo el núcleo de nuestra estrategia empresarial. Como organización adherida al Pacto Global de las Naciones Unidas, trabajamos activamente en la implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y en la aplicación de los Diez Principios del Pacto Mundial, integrándolos en cada decisión y proceso, con el fin de contribuir a una economía más justa, equitativa y consciente del planeta que habitamos.

### 3. OBJETIVO DEL INFORME (GRI 2-3)

Comunicar de forma transparente y estructurada a los grupos de interés los avances, impactos y acciones desarrolladas por GreenQuo durante el año 2024, en cumplimiento de sus compromisos como empresa BIC, utilizando como referencia la metodología internacional GRI (Global Reporting Initiative).

### 4. METODOLOGÍA DEL REPORTE

En GreenQuo, creemos que la transparencia en la gestión de la sostenibilidad es clave para garantizar un impacto positivo, real y verificable. Por esta razón, el **Informe de Sostenibilidad 2024 ha sido elaborado con referencia a los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI)**, lo que nos permite asegurar que nuestras acciones y resultados sean medibles, comparables y alineados con las mejores prácticas internacionales en materia de sostenibilidad.

Bajo este marco metodológico, se identificaron y analizaron los principales impactos de la organización en las dimensiones **ambiental, social y de gobernanza (ESG)**, incorporando adicionalmente nuestra contribución a los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** y el **cumplimiento de los diez (10) principios del Pacto Global de las Naciones Unidas**.

Como parte del proceso, se realizó un análisis riguroso del cumplimiento de los Estándares GRI aplicables a GreenQuo, evaluando su pertinencia según la naturaleza, escala y contexto operativo de la organización. Este enfoque nos permite presentar un informe técnicamente robusto, enfocado en la rendición de cuentas y en la generación de valor para nuestros grupos de interés.

### 5. NUESTRO COMPROMISO (GRI 2-1 y 2-6)

GreenQuo es una Sociedad BIC consolidada en 2023, con catorce (14) años de experiencia generando valor compartido a través de la sostenibilidad. Con cada una de nuestras acciones promovemos transformaciones reales en los entornos donde operamos, generando impactos positivos en lo social, lo ambiental y lo económico.

Acompañamos a empresas de todos los tamaños y sectores en la implementación de criterios de sostenibilidad, ayudándolas a alinear sus objetivos estratégicos con acciones concretas que benefician al planeta, fortalezcan a las comunidades y contribuyan al desarrollo de modelos de negocio más responsables y resilientes.

Creemos en el poder de la sostenibilidad para generar oportunidades, movilizar capacidades y construir un futuro más justo y regenerativo para todos nuestros grupos de interés.

### 5.1. Nuestros valores

- **Compromiso:** Nos mueve la convicción de hacer las cosas bien. Asumimos cada proyecto con responsabilidad, cuidado y atención al detalle. Nuestro compromiso se traduce en acciones concretas que integran la sostenibilidad a lo largo de toda nuestra cadena de valor, generando confianza en cada etapa del proceso.
- **Innovación: Pensamos diferente para transformar.** Aplicamos creatividad, flexibilidad y pensamiento estratégico para ofrecer soluciones sostenibles que respondan a los retos de nuestros clientes y del planeta. Innovamos no solo para adaptarnos, sino para liderar con impacto.
- **Responsabilidad: Actuamos con ética y conciencia.** Asumimos nuestra responsabilidad de generar bienestar para las personas, el ambiente y las futuras generaciones. Vamos más allá del cumplimiento legal: incorporamos principios de desarrollo sostenible en todo lo que hacemos.
- **Transparencia: Construimos confianza con hechos y coherencia.** Creemos en el poder de la información clara, oportuna y veraz. Nuestra gestión se basa en principios de gobernanza, apertura y rendición de cuentas, porque ser transparentes es clave para relaciones duraderas y legítimas.
- **Regeneración: Reparar, restaurar, reimaginar.** No solo reducimos impactos: buscamos regenerar los ecosistemas, las relaciones y las oportunidades. Creemos en negocios que no solo “hacen menos daño”, sino que activamente sanan y transforman su entorno.

### 5.2. Misión

Somos un agente de cambio que deja una huella positiva y transformadora en el mundo, a través de la ciencia, la innovación y acciones con propósito.

Todos nuestros proyectos son Net Zero, promueven el uso sostenible de los recursos naturales y protegen la biodiversidad. Trabajamos de forma inclusiva, vinculando a las comunidades y fomentando el desarrollo económico sostenible para todos nuestros grupos de interés.

### 5.3. Visión

Para 2030, **seremos referentes en la creación y aplicación de soluciones innovadoras que respondan a los principales desafíos ambientales y sociales del país y la región.**

Lideraremos la implementación de prácticas sostenibles en sectores clave como la agroindustria, la infraestructura, el turismo, la gestión ambiental y el desarrollo territorial, aplicando enfoques de mitigación y adaptación al cambio climático, economía circular, restauración ecológica y producción regenerativa, generando conciencia y transformación en nuestros grupos de interés.

A través de nuestras acciones, impulsaremos el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y contribuiremos activamente a los propósitos de la Agenda 2030.

### 5.4. Líneas de acción

En GreenQuo, tenemos como propósito ofrecer **servicios de consultoría en sostenibilidad socioambiental** a empresas de todos los tamaños y sectores productivos, ayudándolas a alinear sus objetivos y estrategias con un enfoque integral de sostenibilidad.

Gracias a nuestra experiencia técnica y conocimiento del entorno regulatorio, facilitamos el cumplimiento de **estándares, normativas y políticas nacionales e internacionales**, permitiendo que las organizaciones se posicionen como agentes de **triple impacto**, generando valor en los ámbitos ambiental, social y de gobernanza (ESG).

Nuestra labor se sustenta en principios sólidos de **compromiso, innovación, responsabilidad, transparencia y regeneración**, lo que nos permite entregar soluciones efectivas, adaptadas a la realidad de cada organización, y con visión de largo plazo. En GreenQuo, nos consolidamos como **aliados estratégicos**, no solo para responder a las necesidades de nuestros clientes, sino para superar sus expectativas y acompañar su proceso de transformación sostenible.

A continuación, presentamos los servicios que ofrecemos en nuestras dos (2) líneas de acción principales.

#### 5.4.1. SOSTENIBILIDAD (SO)

La línea de acción en Sostenibilidad (SO) está orientada a acompañar a empresas de todos los tamaños y sectores productivos en la integración de criterios y estrategias sostenibles dentro de su *core* organizacional, abarcando tanto su cadena de valor como el diseño y operación de productos y servicios.

En GreenQuo entendemos que la sostenibilidad no puede ser un área aislada ni un componente accesorio: **debe ser transversal, estratégica y parte esencial del modelo de negocio**, para que las acciones generen transformaciones profundas, duraderas y con impacto real. Por eso, **desarrollamos soluciones innovadoras, aplicables y alineadas con los desafíos y capacidades específicas de cada organización**, demostrando que integrar la sostenibilidad no solo genera valor reputacional, sino también eficiencia, competitividad y resiliencia.

Nuestro enfoque se fundamenta en la generación de impactos ambientales y sociales positivos, complementados con estrategias robustas de gobernanza y cumplimiento, que fortalecen la gestión organizacional bajo criterios ESG (ambiental, social y de gobernanza).

Dentro de esta línea, nuestros servicios incluyen:

- Diagnóstico y mitigación de impactos ambientales.
- Asesoría en la implementación de estrategias de sostenibilidad y la obtención de certificaciones de desempeño.
- Uso eficiente de recursos naturales y transición climática.
- Cálculo y reducción de huella ambiental (hídrica, carbono).
- Estrategias de mitigación y adaptación al cambio climático.
- Educación ambiental y cultura organizacional sostenible.
- Elaboración de reportes de sostenibilidad bajo estándares internacionales (GRI, SASB, IR, etc.).

Asimismo, ofrecemos soluciones integrales en el componente social, que incluyen el trabajo con comunidades, empresas y actores del territorio, con el propósito de fortalecer capacidades, promover la equidad y contribuir a la mejora de la calidad de vida. En este marco, implementamos estrategias como:

- Responsabilidad Social Empresarial (RSE).
- Debida diligencia en derechos humanos.
- Gestión y análisis de stakeholders.
- Diseño y ejecución de proyectos sociales de alto impacto.

A través de esta línea de acción, en GreenQuo impulsamos la transformación estructural de las organizaciones, posicionando la sostenibilidad como una herramienta de gestión y crecimiento. Apostamos por una visión empresarial que reconoce su corresponsabilidad frente a los recursos naturales, la economía y las dinámicas sociales, generando valor compartido para el planeta y para todos sus grupos de interés con los servicios descritos en la **Tabla 1**.

**Tabla 1. Oferta de servicios Sostenibilidad**

Oferta de servicios	Descripción
Consultoría socioambiental y predial en normas internacionales (IFC y Principios del Ecuador).	Asesoramos proyectos para cumplir estándares internacionales, facilitando el acceso a financiación responsable y garantizando sostenibilidad desde la fase predial.
Informes de sostenibilidad y debidas diligencias socioambientales	Elaboramos reportes técnicos alineados con GRI, SASB, TCFD, entre otros, que fortalecen la gestión, transparencia y rendición de cuentas.
Gestión del cambio hacia la sostenibilidad social y ambiental	Alineamos modelos de negocio, procesos y cultura organizacional con principios de sostenibilidad, promoviendo transformaciones reales y duraderas.
Cálculo y gestión de huella de carbono	Medimos emisiones GEI (alcances 1, 2 y 3) con metodologías como GHG Protocol, IPCC e ISO, e identificamos oportunidades de reducción y compensación.
Asesoría en adaptación al cambio climático, e implementación de medidas ambientales	Diseñamos estrategias para reducir vulnerabilidades climáticas y cumplir compromisos ambientales, fortaleciendo la resiliencia organizacional.
Cálculo de huella hídrica	Evaluamos el uso del agua con herramientas como WFN, ISO 14046 y GWT, e implementamos medidas de eficiencia y reducción de impacto.
Equidad de género y diversidad	Diseñamos políticas inclusivas alineadas con buenas prácticas globales, promoviendo ambientes laborales más justos, diversos y equitativos.
Comunicación Empresa-Comunidad	Fortalecemos el vínculo con grupos de interés mediante estrategias de diálogo, transparencia y confianza para prevenir conflictos y construir legitimidad.
Gestión de crisis	Apoyamos la prevención y atención de conflictos sociales con comunidades, protegiendo la operación y reputación de nuestros clientes.

Fuente: GreenQuo S.A.S. BIC, 2025.

#### 5.4.2. SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA (SbN)

Nuestra línea de Soluciones Basadas en la Naturaleza (SbN) está enfocada en diseñar, implementar y escalar soluciones que protejan, restauren y gestionen sosteniblemente los ecosistemas, integrando beneficios ambientales, sociales y económicos en los territorios donde operamos.

Buscamos aumentar la resiliencia ecológica, promover el desarrollo económico local, abordar desafíos sociales y facilitar la adaptación al cambio climático a través de intervenciones basadas en la funcionalidad de la naturaleza.

Ofrecemos una gama de servicios que incluye:

- Creación de bosques corporativos y compensaciones ambientales obligatorias o de huella residual.
- Consultoría forestal: planes de manejo, estudios del componente biótico, metodologías técnicas, asesorías y documentos para trámites ambientales.
- Restauración ecológica y rehabilitación de suelos degradados.
- Provisión de material vegetal adaptado a cada zona y objetivo del proyecto.

Nos diferencia nuestra capacidad de intervención integral, abarcando todas las etapas del proyecto: desde el suministro de insumos y material vegetal, el relacionamiento con grupos de interés, hasta el diseño, ejecución y seguimiento técnico de planes de compensación y restauración.

Creemos firmemente que los proyectos solo son sostenibles cuando promueven la autogestión del territorio. Por eso, nuestra experiencia y enfoque territorial aseguran soluciones ambientales que generan impacto positivo, duradero y medible, tanto para nuestros clientes como para los ecosistemas, con los servicios descritos en la **Tabla 2**.

**Tabla 2. Oferta de servicios en Soluciones Basadas en la Naturaleza**

Oferta de servicios	Descripción
Bosques Corporativos	Diseñamos siembras alineadas con la estrategia de sostenibilidad de cada cliente, con certificación del impacto ambiental y social.
Cumplimiento de programas obligatorios	Acompañamos a empresas en la ejecución y soporte técnico de programas de siembra obligatoria exigidos por la ley. Como por ejemplo, la Ley 2173 de 2021.
Compensaciones Ambientales	Planificamos y ejecutamos compensaciones conforme a requisitos de la ANLA y CAR, desde el diseño hasta el cierre técnico.

Oferta de servicios	Descripción
Compensación de tu huella residual	Implementamos proyectos voluntarios de siembra para mitigar emisiones residuales y fortalecer estrategias climáticas.
Consultoría forestal	Elaboramos estudios bióticos, planes de manejo y asesoramos procesos ante autoridades ambientales.
Provisión de material vegetal	Suministramos especies nativas de alta calidad, adaptadas al entorno y con trazabilidad técnica para proyectos públicos y privados.

Fuente: GreenQuo S.A.S. BIC, 2025.

## 5.5. Cadena de valor

Nuestra cadena de valor se estructura en torno a nuestro enfoque de sostenibilidad, comunicación y estrategias de impacto ambiental y social; en la cual se vinculan los actores descritos en la **Ilustración 1**.

Ilustración 1. Esquema general Cadena de Valor



Fuente: GreenQuo S.A.S. BIC, 2025.

## 6. STAKEHOLDERS (GRI 2-29)

En GreenQuo reconocemos la importancia de identificar y comprender nuestra **cadena de valor** y los **grupos de interés (stakeholders)** que participan en los diferentes procesos que hacen posible la prestación de nuestros servicios de consultoría en sostenibilidad socioambiental. Por esta razón, hemos identificado cinco (5) grupos clave que se describen a continuación:

- **Clientes:**  
Nuestros clientes son empresas de distintos sectores productivos que buscan integrar criterios y estrategias de sostenibilidad en sus operaciones. Comparten el compromiso de reducir su impacto ambiental, fortalecer su responsabilidad social y avanzar hacia modelos de negocio más sostenibles.
- **Colaboradores:**  
Nuestro equipo está conformado por profesionales multidisciplinarios en áreas como lo social, ambiental, forestal, administrativo, contable, artístico y gerencial. Su experiencia y compromiso son fundamentales para el diseño y ejecución efectiva de cada proyecto.
- **Proveedores y aliados estratégicos:**  
Para garantizar el cumplimiento de nuestras líneas de acción y el desarrollo exitoso de los proyectos, trabajamos con una red de proveedores y aliados estratégicos que aportan capacidades técnicas, logísticas y operativas a lo largo del proceso.
- **Entidades gubernamentales y regulatorias:**  
Como parte de nuestra gestión, interactuamos activamente con entidades públicas y organismos reguladores para asegurar el cumplimiento normativo, facilitar trámites ambientales y respaldar la viabilidad legal y técnica de cada intervención.
- **Comunidad:**  
La comunidad es un actor esencial en nuestro modelo de valor compartido. Buscamos generar impactos positivos y sostenibles en los territorios, involucrando a organizaciones sociales, ONG, colectivos ambientales, fundaciones e instituciones educativas como aliados clave en la transformación.

## 7. EJE SOCIAL

(GRI 2-7, 401-1, 404-2, 405-2)

Durante el año 2024, promovimos estrategias de acción sociales aplicables a nuestros grupos de interés tanto internos como externos.

## 7.1. Prácticas Laborales

- ✓ **Implementar una remuneración salarial razonable para sus trabajadores y definir unos escalafones salariales que permitan establecer estándares de equidad.**

**Reporte:** En GreenQuo le apostamos a apoyar el talento de nuestros colaboradores, por lo cual implementamos una Guía de Escala Salarial (TH-GS-001-00-23), en donde definimos las escalas salariales para nuestros trabajadores teniendo en cuenta aspectos como nivel de formación, conocimientos, experiencia, entre otros, con el fin de ofrecer condiciones salariales justas de acuerdo con los perfiles de cada trabajador y así mismo oportunidades para que a través de la experiencia adquirida y la formación profesional se obtenga una retribución económica dado su aporte a la Organización.



Durante el periodo de reporte, se realizó la metodología y estimación de salario variable para los colaboradores, como incentivo al desempeño de las actividades dentro de la organización y como estrategia para entregar parte de las utilidades de la empresa a sus colaboradores; esta metodología fue socializada de manera interna mediante el comunicado RS-CIF-004-00-24.

- ✓ **Capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores e implementar acciones de bienestar para sus empleados a través de estrategias de nutrición, salud mental, física, propendiendo por el equilibrio entre la vida laboral y privada de sus trabajadores.**

**Reporte:** Durante el 2024, se llevaron a cabo cinco (5) capacitaciones a nuestros colaboradores, en las cuales abordaron temas como compromisos como empresa BIC, cultura organizacional, manejo documental interno, uso eficiente y ahorro de agua y energía y manejo y gestión de residuos sólidos.

Además de lo anterior, durante el periodo de reporte se realizó conformación de los comités de Formación, Bienestar y Deportes; con los cuales se busca fortalecer los espacios destinados para los colaboradores para el desarrollo de conocimiento de habilidades, así como también la promoción de hábitos y estilos de vida saludables tanto en su entorno laboral como personal.

- ✓ **Brindar opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral, fomentar los Contratos de Teletrabajo, todo esto, sin afectar la remuneración de sus trabajadores.**

**Reporte:** Como parte de las estrategias de sostenibilidad formuladas para los trabajadores y consignada en el Manual de Responsabilidad Social y Bienestar Humano (RS-MN-001-00-23) y el Reglamento Interno de Trabajo (RS-RG-001-00-23), se ha definido especialmente para el personal administrativo la modalidad de teletrabajo suplementario, especialmente para aquellos colaboradores a los que por sus funciones y roles se ajusta la implementación de esta modalidad, reconociendo que esta es una estrategia beneficiosa para mejorar la flexibilidad, la productividad y la satisfacción laboral de nuestros colaboradores. Así mismo, a través de la Guía de Escala Salarial (TH-GS-001-00-23) se garantiza la equidad debido a que allí no se tiene en consideración el tipo de contrato o vinculación laboral.

Durante el periodo de reporte, se realizó vinculación al equipo de trabajo de cuatro colaboradores bajo la modalidad de teletrabajo suplementario, consolidando un equipo de trabajo directo de seis (6) colaboradores durante el año 2024.

**Indicador:**

$$\frac{\text{No. de trabajadores administrativos en la modalidad teletrabajo}}{\text{No. de trabajadores administrativos}} \times 100$$

$$\frac{6}{6} \times 100 = 100\%$$

## 7.2. Prácticas Con La Comunidad



- ✓ **Incentivar las actividades de voluntariado y crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales de interés de la comunidad.**

**Reporte:** Durante el periodo de reporte el dos (02) de noviembre del 2024, se llevó a cabo una actividad de voluntariado social, en la cual se realizó una siembra de individuos forestales en el Municipio de La Calera, Cundinamarca; para esta actividad se extendió la convocatoria a la comunidad en general, y se contó con el acompañamiento de la Fundación Botellas de Amor, como se observa en la **Ilustración 2**.



**Ilustración 2. Jornada de siembra voluntaria**

*Fuente: GreenQuo S.A.S. BIC, 2025.*

- ✓ **Apoyar entidades u organizaciones no gubernamentales que se relacionen con el objeto de la Sociedad.**

**Reporte:** Durante el periodo de reporte, GreenQuo realizó una alianza comercial con la Fundación Botellas de Amor; mediante esta alianza logramos realizar entrega y gestión de sesenta y seis (66) kilogramos de residuos plásticos generados en nuestro proyecto Mano de Oso provenientes de las bolsas en las cuales son plantados los árboles, los cuales fueron transformados en perfiles plásticos, usados como tutores para el crecimiento de los árboles plantados dentro del marco contractual del proyecto mencionado.

## 8. EJE AMBIENTAL

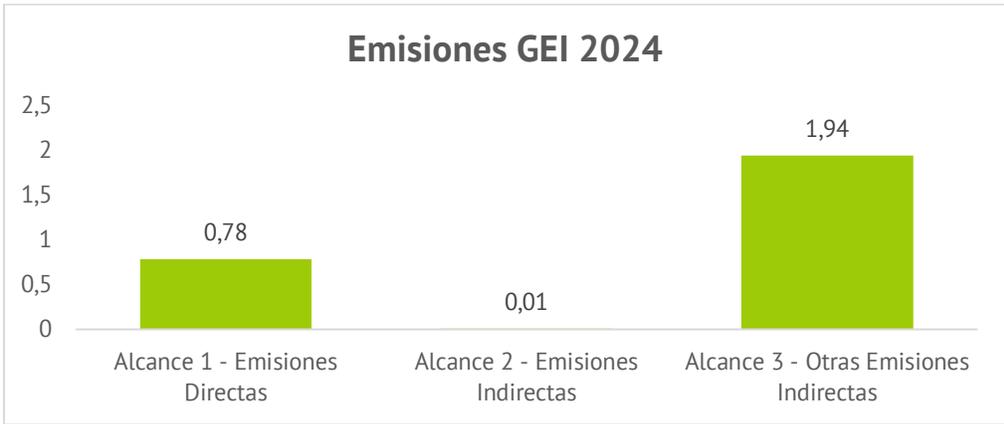
(GRI 302-1, 303-1, 303-5, 305-1, 305-2, 305-3, 305-5, 306-1, 306-2, 306-3)

A continuación, se describen los resultados obtenidos a partir de la implementación de prácticas y estrategias con enfoque ambiental, implementadas durante el año 2024.

### 8.1. Prácticas Ambientales

- ✓ Implementar una estrategia de Sostenibilidad que cuantifique y supervise las emisiones de gases de efecto invernadero generados a causa de la actividad empresarial, implementando programas de reciclaje o reutilización de residuos, y empleando sistemas eficientes de agua y energía. Y hacer públicos ante sus trabajadores y la comunidad en general la huella de su Operación.

**Reporte:** En GreenQuo contamos con la implementación una herramienta de cálculo de huella de carbono, mediante el cual realizamos el seguimiento de los gases de efecto generados en la transversalidad de nuestras labores para cada uno de los alcances definidos bajo el GHG Protocol. Los resultados obtenidos de **GEI para el año 2024, corresponden a 2,7 Ton CO<sub>2</sub>-eq** para el alcance 1, 2 y 3, según la distribución de la **Ilustración 3**.



**Ilustración 3. Emisiones GEI 2024**

Fuente: GreenQuo S.A.S. BIC, 2025.

Cabe resaltar, que la mayor cantidad de emisiones generadas en la operación de GreenQuo corresponde a la disposición de residuos sólidos, por lo tanto, para el Año 2025 se efectuará una mejor medición de la generación de residuos en la oficina y se evaluarán alternativas para el manejo de los residuos que disminuyan el factor de emisión.

La información correspondiente a la medición de huella carbono generada por la empresa es de carácter público, y el manejo y disposición de residuos sólidos, se encuentra divulgada en nuestra página web <https://greenquo.co/transparencia> para conocimiento de las partes interesadas y comunidad en general.

- ✓ **Incentivar a sus trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo medios de transporte amigables con el ambiente.**

**Reporte:** En el Manual de Responsabilidad Social y Bienestar Humano (RS-MN-001-00-23), se establecen los incentivos propuestos para promover en los colaboradores el uso de medios de transporte sostenibles (bicicleta, patineta, moto o vehículo eléctricos) o de menos emisiones como el transporte público colectivo.

Cabe destacar que, mediante la modalidad de teletrabajo suplementario establecida como una de las estrategias de bienestar humano, se fomenta reducción de los impactos ambientales generados, al reducir el número de desplazamientos de los colaboradores a su lugar de trabajo.

Durante el período de reporte, **el 66 % de los colaboradores empleó medios de transporte sostenibles para desplazarse a su lugar de trabajo.** Entre estos, se destacan el uso de bicicletas, motos y patinetas eléctricas. Esta información se registra y cuantifica semanalmente a través del formato de Movilidad, donde cada colaborador reporta el medio de transporte utilizado cada día que realiza sus labores de manera presencial. Las bajas emisiones en el desplazamiento también son dadas por el modelo de teletrabajo suplementario con una asistencia promedio de dos (2) días a la semana a la oficina.

## 9. EJE GOBERNANZA CORPORATIVA

(GRI 2-6, 201-1, 203-2, 204-1)

En octubre del año 2023 GreenQuo acogió la condición de sociedad comercial de Beneficio e Interés Colectivo BIC, reorientando el modelo de negocio establecido y con el firme compromiso de generar impactos positivos en aspectos económicos, sociales y ambientales; lo anterior acogiendo los compromisos descritos a continuación, se plasman los resultados y acciones implementadas para su cumplimiento durante el año 2024:

## 9.1. Modelo de negocio

- ✓ **Adquirir bienes o servicios, o contratar servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías.**



**Reporte:** Durante el año 2024 promovimos el desarrollo económico de empresas locales en las zonas de intervención de nuestros proyectos productivos, ubicados en las regiones de Bogotá, Cundinamarca, Cauca y Antioquia. Esta contribución se materializó a través de la adquisición de bienes y servicios a grandes, medianas y pequeñas empresas, fortaleciendo alianzas comerciales entre actores locales y regionales.

Adicionalmente, implementamos un formato de evaluación de proveedores que nos permitió analizar las condiciones sociodemográficas de nuestra cadena de valor, e identificar el grado de inclusión y favorecimiento de grupos de interés relevantes, especialmente aquellos ubicados en cercanías a las áreas donde desarrollamos nuestras actividades.

- ✓ **Dar preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.**

**Reporte:** Como parte de las alianzas comerciales promovidas durante el periodo de reporte, se priorizó la adquisición de bienes y servicios a empresas con enfoque ambiental, entre las cuales se destaca:

- **Kuiica:** transformación y circularidad de residuos plásticos para la fabricación de productos.
- **Madre Tierra:** fabricación de productos textiles a partir del uso de plástico recuperado.
- **Fundación Botellas de Amor:** fabricación de productos y mobiliarios a partir de la recuperación y transformación de plástico flexible de un solo uso.

## 9.2. Gobierno corporativo

- ✓ **Crear un manual para sus empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la Sociedad.**

**Reporte:** En GreenQuo contamos con el Manual de Responsabilidad Social y Bienestar Humano (RS-MN-001-00-23), dirigido a los colaboradores tanto administrativos como operativos de la organización, en el cual se presentan los

valores corporativos, así como también las expectativas del impacto social de la empresa, con el fin de dar a conocer ante los colaboradores los principios y misionalidad de esta. Esta información es divulgada durante la inducción de cargo de cada uno de los colaboradores.

- ✓ **Documento manual que incluya los aspectos de bienestar, misionalidad de la empresa, valores corporativos y demás.**



**Reporte:** En GreenQuo contamos con el Manual de Responsabilidad Social y Bienestar Humano (RS-MN-001-00-23), dirigido a los colaboradores tanto administrativos como operativos, allí se presentan los lineamientos que hemos definido para el bienestar humano de nuestros colaboradores, y que influyen directamente en la satisfacción laboral, salud física y mental, y en última instancia, rendimiento y productividad de nuestros colaboradores. Como aspectos de bienestar incluimos horarios flexibles, oportunidades de desarrollo profesional, reconocimiento y recompensas justas, equilibrio entre trabajo y vida personal, y una cultura organizacional que fomente el respeto, la inclusión y el apoyo mutuo.

Además de lo anterior, en el manual referido, se da a conocer a los colaboradores la misionalidad de la empresa y los valores corporativos; estos aspectos son a su vez de carácter público y se encuentran divulgados en nuestra página web <https://greenquo.co/unete-a-nosotros> para conocimiento de las partes interesadas.

- ✓ **Divulgar ante sus trabajadores y la comunidad en general los estados financieros de la Sociedad.**

**Reporte:** Los estados financieros correspondientes al periodo de reporte, son de carácter público y se encuentran divulgados en nuestra página web <https://greenquo.co/transparencia> para conocimiento de las partes interesadas y comunidad en general.

- ✓ **Expresar la misión de la Sociedad en los diversos documentos de la Empresa.**

**Reporte:** los aspectos corporativos como la misión de la empresa, y el eslogan “*Transformemos el presente para construir un futuro más sostenible*” son utilizados en los documentos internos, las propuestas técnicas y económicas, los correos electrónicos que son divulgados a diferentes entidades, a través de nuestras redes sociales y nuestra página web <https://greenquo.co/> para conocimiento de las partes interesadas y comunidad en general.

## 10. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En GreenQuo **trabajamos con un enfoque de triple impacto**, orientando nuestras acciones durante el 2024 al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Este compromiso se reflejó tanto en nuestras prácticas internas como en la ejecución de proyectos de consultoría en sostenibilidad socioambiental.



En GreenQuo creemos que la transformación comienza desde adentro. El **83 % de nuestro equipo está conformado por mujeres**, quienes lideran procesos estratégicos y ocupan roles clave en la toma de decisiones. Impulsamos entornos inclusivos donde la equidad de género es un pilar real y medible de nuestra cultura organizacional.



Nuestro compromiso con el bienestar laboral se traduce en acciones concretas que promueven condiciones dignas, crecimiento profesional y estabilidad. A través de proyectos sostenibles generamos empleo local y fortalecemos capacidades, contribuyendo al desarrollo económico de las regiones donde operamos.



Desde nuestras líneas de acción en sostenibilidad, acompañamos a empresas de diversos sectores productivos en la adopción de estrategias que mejoran su desempeño ambiental y social, fomentando modelos de negocio innovadores, responsables y resilientes.



A través de nuestra línea de **Soluciones Basadas en la Naturaleza**, diseñamos e implementamos proyectos enfocados en la **reforestación, restauración ecológica y conservación de áreas naturales**. Estas acciones regeneran el territorio, aumentan la resiliencia climática y aportan al equilibrio de los ecosistemas locales.



En GreenQuo creemos en el poder de las alianzas. A través de nuestras gestiones comerciales y relaciones con proveedores locales, fortalecemos economías regionales, promovemos cadenas de valor sostenibles y construimos redes colaborativas que aceleran el cumplimiento de los ODS en nuestros territorios de intervención.

## 11. PRINCIPIOS PACTO GLOBAL

Como parte de nuestro compromiso de integrar la sostenibilidad en cada una de nuestras acciones, el 13 de agosto de 2024 nos adherimos oficialmente al Pacto Global de las Naciones Unidas – Red Colombia. Esta adhesión nos conecta con los principios universales en derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción, reafirmando nuestra responsabilidad de contribuir activamente a un presente y futuro más justo, ético y sostenible.

Ser parte del Pacto Global nos impulsa a innovar con propósito y liderar acciones con impacto real, alineando nuestras estrategias con los 10 Principios del Pacto Global y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Desde la protección del ambiente hasta la promoción de prácticas empresariales responsables, cada paso que damos busca generar valor compartido y transformación sistémica.

A continuación, presentamos los principales avances y resultados alcanzados por GreenQuo en relación con los 10 principios del Pacto Global:

**Tabla 3. Cumplimiento Principios Pacto Global**

Principio	Resultados
Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.	En GreenQuo promovemos activamente la protección de los Derechos Humanos, tanto para nuestro equipo como para las comunidades vinculadas a nuestros proyectos. Nos aseguramos de que todas nuestras actividades y relaciones se desarrollen con respeto, dignidad y equidad, fomentando entornos laborales y territoriales seguros, inclusivos y participativos.
Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos.	Durante nuestro proceso de evaluación y selección de proveedores y aliados estratégicos, buscamos vincularnos con empresas que demuestren un compromiso real con los Derechos Humanos. Esta política nos permite generar relaciones comerciales responsables, libres de riesgos sociales y éticos.

Principio	Resultados
<p>Principio 3: Las empresas deben respetar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.</p>	<p>En GreenQuo respetamos y garantizamos la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva. Fomentamos un entorno laboral donde el diálogo, la participación y la transparencia son pilares fundamentales para el desarrollo personal y profesional de nuestros colaboradores.</p>
<p>Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.</p>	<p>Nos aseguramos de que todas las vinculaciones laborales sean voluntarias, justas y alineadas con la legislación nacional. Promovemos la equidad, la formalización laboral y el respeto por las condiciones de trabajo digno en cada proyecto.</p>
<p>Principio 5: Las Empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.</p>	<p>GreenQuo prohíbe estrictamente la vinculación de menores de edad en cualquier actividad laboral, ya sea directa o indirectamente, y así lo exige también en sus relaciones con proveedores y subcontratistas. Este principio se encuentra integrado en nuestras políticas internas de contratación y relacionamiento comercial.</p>
<p>Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.</p>	<p>Promovemos un entorno laboral inclusivo, diverso y libre de cualquier forma de discriminación. Implementamos políticas de equidad de género, igualdad de oportunidades y respeto por la diversidad cultural, étnica y generacional, fortaleciendo así nuestra cultura organizacional.</p>
<p>Principio 7: Las Empresas deberán apoyar un enfoque de precaución respecto a los desafíos del medio ambiente.</p>	<p>Adoptamos un enfoque de precaución ambiental en todos nuestros servicios, evaluando y mitigando riesgos desde las etapas tempranas de los proyectos. Implementamos acciones concretas para conservar ecosistemas, restaurar áreas degradadas y promover la resiliencia climática.</p>

Principio	Resultados
Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.	Impulsamos proyectos que minimizan el impacto ambiental, integrando buenas prácticas en toda nuestra operación. Promovemos la educación ambiental, la economía circular y la compensación de huellas ecológicas, sensibilizando a nuestros grupos de interés sobre su rol en la sostenibilidad.
Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	Desarrollamos y promovemos soluciones tecnológicas sostenibles que reducen el impacto ambiental y mejoran la eficiencia de los procesos. Fomentamos la innovación ambiental como herramienta clave para lograr modelos de negocio más responsables y regenerativos.
Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.	Estamos comprometidos con la ética, la transparencia y el buen gobierno. Rechazamos toda forma de corrupción, soborno o prácticas indebidas, y promovemos una cultura organizacional basada en la integridad. Nuestras decisiones operativas, financieras y comerciales se rigen por altos estándares de cumplimiento.

Fuente: GreenQuo S.A.S. BIC, 2025.

## 12. PRÓXIMOS OBJETIVOS

Alineados con nuestra misionalidad, en GreenQuo seguimos firmes en **nuestro propósito de transformar el presente para construir un futuro sostenible**. Los resultados obtenidos durante el 2024 reflejan nuestro **compromiso con la generación de un triple impacto** – ambiental, social y económico– en cada uno de los servicios que prestamos.

A partir de las gestiones desarrolladas, fomentamos la adopción de prácticas que nos permiten documentar, cuantificar y evidenciar los beneficios directos e indirectos que generamos en los territorios y sectores donde operamos. Creemos que cada acción sostenible tiene un efecto multiplicador, y por eso trabajamos para que nuestras intervenciones no solo cumplan objetivos, sino que dejen capacidades instaladas y valor a largo plazo.

Para el año 2025, reafirmamos nuestra convicción de llevar la sostenibilidad a cada uno de nuestros procesos y partes interesadas, y nos proponemos avanzar con los siguientes objetivos estratégicos:

- Fortalecer la trazabilidad e indicadores de impacto ambiental y social en nuestros proyectos, a través de herramientas de medición más robustas.
- Expandir nuestras alianzas territoriales con proveedores, comunidades y actores institucionales para amplificar el valor compartido.
- Consolidar una cultura organizacional regenerativa, que promueva el liderazgo, la equidad y la formación continua en sostenibilidad.
- Escalar nuestras líneas de acción en Soluciones Basadas en la Naturaleza y consultoría socioambiental, llegando a nuevos sectores y territorios clave.
- Elevar nuestro estándar de cumplimiento frente a los principios del Pacto Global y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), integrando estos compromisos en nuestras metas internas.
- Iniciar programas de mentoría o asesoría gratuita en sostenibilidad para que de manera voluntaria las organizaciones y personas puedan acceder a conocimiento técnico gratuito.

En GreenQuo, seguimos creyendo que la sostenibilidad no es un fin, sino un camino que se construye con decisiones conscientes, alianzas sólidas y acciones transformadoras.